

# การพัฒนาองค์กรของ สศก. ปี 2564

**คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (cco : ประธาน)**  
(cco ของ สศก. คือ รองเลขาธิการฯ พลเชษฐ ตรีโช)

**คณะทำงานแบ่งส่วนราชการ (cco : รองประธาน)**

**คณะกรรมการ PMQA (Steering committee)**  
(cco : รองประธาน)

**คณะกรรมการฯ ความเสี่ยง&ควบคุม ภายใน (cco : ประธาน)**

## 1. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การประเมินส่วนราชการตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพฯ ปี 2564 ของ สศก.

1.1 การประเมินประสิทธิภาพดำเนินงาน (performance base)

- 1) การพัฒนาฐานข้อมูลกลางของกระทรวงเกษตรฯ (Big Data)
- 2) รายได้เงินสดสุทธิทางการเกษตรของเกษตรกรเฉลี่ยต่อครัวเรือนเพิ่มขึ้น
- 3) ผลการดำเนินงานตามแนวทางส่งเสริมเกษตรแปลงใหญ่
- 4) การจัดทำสารสนเทศต้นทุนการผลิตภาคเกษตรจำนวน 8 ชนิด
- 5) ความสำเร็จของการติดตามประเมินผลโครงการสำคัญตามนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- 6) ร้อยละของข้อเสนอเชิงนโยบาย/มาตรการทางการเกษตรที่บรรลุเป้าหมายที่กำหนด (ตัวชี้วัด Monitor)

1.2 การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (potential base)

- 1) การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)
- 2) การประเมินระบบราชการ 4.0 (PMQA4.0)

การประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือน เลขชี้การ/รองเลขชี้การ

ผลการเบิกจ่ายบขฯ ภาพรวม สศก. ปี 64

ตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ปี 2564 ของ สำนัก/กอง

การประเมินเลื่อนเงินเดือน ผอ.สำนัก/กอง

## 2. การประเมินผู้บริหาร(ลธก.) (ตามข้อสั่งการ นรม.)

- 1) การลดพลังงาน
- 2) มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ
- 3) การกำกับดูแลการทุจริต (การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) รอบที่ 1 (survey online) รอบที่ 2 (ผลการประเมิน ITA)
- 4) ภาวะผู้นำ (survey online)
- 5) ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อบริหารงานขององค์กร (ประเมินตนเอง)\*
- 6) การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลฯ (ประเมินตนเอง)\*
- 7) การสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร (survey online)
- 8) การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้บังคับบัญชา (survey online)
- 9) การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน (ประเมินตนเอง)\*
- 10) การชี้แจงประเด็นสำคัญที่ทันต่อสถานการณ์ (ถ้ามี)

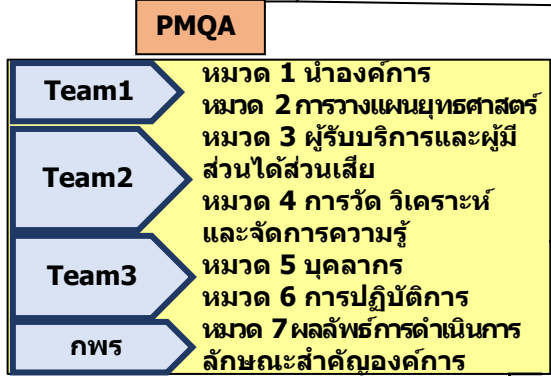
นโยบาย ลธก./นโยบาย กษ./แผนปฏิบัติราชการประจำปี สศก./งบประมาณประจำปี สศก.

## 3. การปรับโครงสร้างองค์กรของ สศก.

เสนอจัดตั้งหน่วยงานใหม่ คือ สศท. 10-12, และ ศกช. (ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด)

## 4. การพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ PMQA

**คณะทำงาน PMQA (Working Team) cco : ประธาน**



สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) (รายหมวด/ภาพรวม)

สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม (เปิดใจใกล้ชิด ปชช., สัมฤทธิ์ผล ปชช. มีส่วนร่วม, ผู้นำหุ่นส่วนความมี, เลือกลือชวยผล และร่วมใจแก่กัน)

สาขาบริการภาครัฐ (ขยายผลมาตรฐานการบริการ, นวัตกรรมบริการ, พัฒนาการบริการ, บูรณาการข้อมูลเพื่อการบริหาร)

รางวัล เลิศ รฐี

รางวัล อื่นๆ

รางวัลองค์กรโปร่งใส

## 5. การกำกับดูแลองค์กร

- ความเสี่ยง  
- การควบคุมภายใน  
(หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561)

## PMQA 4.0 ระบบราชการ 4.0

แผน/นโยบาย

หมวด 1 นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (คณะทำงานหมวด 1)

หมวด 2 แผนปฏิบัติราชการประจำปี สศก.

หมวด 3 -

หมวด 4 แผน KM (คณะทำงาน KM)

หมวด 5 -แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (คณะทำงานกลยุทธ์ฯ)  
-แผนพัฒนาบุคลากร (คณะทำงานแผนพัฒนาฯ)  
-แผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร (คณะทำงานเสริมสร้างฯ)  
-แผนทดแทนอัตรากำลัง (ผชช. บุคคล)

หมวด 6 -แผน BCP  
-แผน DE  
-ต้นทุนต่อหน่วย

# 1 การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปี 2564 ของ สศก.

## 1.1 การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพฯ ปี 2564 ของ สศก.

1. การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (performance base) (3-5 ตัวชี้วัด)
  - 1) การพัฒนาฐานข้อมูลกลางของกระทรวงเกษตรฯ (Big Data)
  - 2) รายได้เงินอุดหนุนทางการเกษตรของเกษตรกรเฉลี่ยต่อครัวเรือนเพิ่มขึ้น
  - 3) ผลการดำเนินงานตามแนวทางส่งเสริมเกษตรแปลงใหญ่
  - 4) การจัดทำสารสนเทศต้นทุนการผลิตภาคเกษตรจำนวน 8 ชนิด
  - 5) ความสำเร็จของการติดตามประเมินผลโครงการสำคัญตามนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
  - 6) ร้อยละของข้อเสนอเชิงนโยบาย/มาตรการทางการเกษตรที่บรรลุเป้าหมายที่กำหนด (ตัวชี้วัด Monitor)
2. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (potential base)
  - 1) การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)
  - 2) การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)

## 2 การประเมินผู้บริหาร (ลธก.) (ตามข้อสั่งการ นรม.)

นโยบาย ลธก./นโยบาย กษ./แผนปฏิบัติการประจำปี สศก./งบประมาณประจำปี สศก.

ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปี 2564 สำนัก/ศูนย์/กอง/สศท.1-12/หน่วยงานขึ้นตรง

1. ตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของสศก. ปี 2564 (8 ตัวชี้วัดย่อย)
2. แผนการพัฒนา/มาตรการทางการเกษตร/ข้อเสนอเชิงนโยบาย/รายงานวิเคราะห์สถานการณ์ด้านการเกษตร ได้รับความเห็นชอบให้นำไปใช้ประโยชน์
3. จำนวนนวัตกรรมที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน
4. จำนวนผลงานวิชาการที่ได้รับรางวัล/นำเสนอเวทีสาธารณะ/ตีพิมพ์ในวารสารหน่วยงานภายนอก ในระดับประเทศ/สากล
5. จำนวนผลงานวิจัยที่ดำเนินการแล้วเสร็จและได้รับความเห็นชอบให้นำไปใช้ประโยชน์
6. ระดับความสำเร็จของการรายงานภาวะเศรษฐกิจการเกษตรระดับจังหวัด
7. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ
8. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ปี 2564 สศก.
9. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานลด คัดแยกขยะมูลฝอย
10. จำนวนครั้งในการจัดประชุม ภายในหน่วยงาน ของ สศก.
11. ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร
12. Happiness KPI for OAE กิจกรรม ของ สศก.
13. ร้อยละของความสำเร็จของการติดตามผลการดำเนินงานของ สำนัก/ศูนย์/กอง/สศท. 1-12/หน่วยงานขึ้นตรง

การประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือน\*  
 เลขาราชการ      รองเลขาราชการ

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรวมของ สศก. ปี 2564

## 1.2

**กรอบการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือน รคก. ปี 2564**

รวม 1,2/64

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
1. ผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพฯ สศก. ปี 64 รอบ 6/12 เดือน	70%
2. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรวมของ สศก. ปี 64	10%
3. ค่าเฉลี่ยผลการดำเนินการตามคำรับรองฯ รอบ 6/12 เดือน	20%

## 1.3

**กรอบการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือน ผอ.สำนัก/ศูนย์/กอง ปี 2564**

รวม 1,2/64

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
1. ผลการดำเนินงานตามคำรับรองฯ รอบ 6/12 เดือน	80%
2. ผลการประเมินตัวชี้วัดภารกิจสำคัญอื่นของสำนัก/ศูนย์/กองฯ (หรือกับ ลธก./รองลธก. ที่กำกับดูแล)	20%

การประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือน ผอ.สำนัก/ศูนย์/กอง ปี 2564

หมายเหตุ \* ตามเกณฑ์/น้ำหนักที่ กษ. กำหนด สำหรับ รคก. เพิ่ม KPI ค่าเฉลี่ยคะแนนคำรับรองฯ สำนัก/กอง ที่กำกับ

การประเมินส่วนราชการมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

(อยู่ระหว่างการพิจารณาของ สำนักงาน ก.พ.ร.) ข้อมูล ณ 12 พย. 63

ตัวชี้วัด7	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ / แผนแม่บท / แผน 12 / นโยบายรัฐบาล	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงานปี 63	เป้าหมาย		
				ขั้นต้น (50 คะแนน)	มาตรฐาน (75 คะแนน)	ขั้นสูง (100 คะแนน)
<b>1.การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) (ร้อยละ 70)</b>						
<b>1.1 การพัฒนาฐานข้อมูลกลางของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (Big Data) (Joint KPIs) (สตก. รับผิดชอบหลัก)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ยุทธศาสตร์ชาติ</li> <li>แผนแม่บท ประเด็นที่ 20</li> <li>การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ</li> </ul>	15	-	จัดทำกรอบ Data Standard ของฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกร	เสนอกรอบ Data Standard ของฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกร ต่อคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องให้ความเห็นชอบ	กระทรวงเกษตรฯ ประกาศใช้ Data Standard และให้บริการตรวจสอบสถานการณ์ขึ้นทะเบียนเกษตรกรกับหน่วยงานภายนอก
<b>1.2 KPI 1 กรม 1 ปฏิรูป (บังคับ) รายได้เงินสดสุทธิทางการเกษตรของเกษตรกรเฉลี่ยต่อครัวเรือนเพิ่มขึ้น (บาท/ครัวเรือน/ปี) (Joint KPIs) (สตก. รับผิดชอบหลัก)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>แผนแม่บทฯ</li> <li>แผนฯ 12</li> <li>นโยบายรัฐบาล</li> </ul>	15	78,604 บาท/ครัวเรือน/ปี	59,460 บาท/ครัวเรือน/ปี (เป้าหมายตามแผน 12)	65,073.5 บาท/ครัวเรือน/ปี (คำนวณจากค่ากลางของเป้าหมายขั้นต้นและขั้นสูง) $(70,687.33+59,460/2=65,073.67)$	70,687.33 บาท/ครัวเรือน/ปี (เฉลี่ยผลการดำเนินงานย้อนหลัง 3 ปี) $((58,975+74,483+78,604)/3 = 70,687.33)$
<b>1.3. ผลการดำเนินงานตามแนวทางส่งเสริมเกษตรแปลงใหญ่ (Joint KPIs) (กสศ. รับผิดชอบหลัก)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน</li> <li>นโยบายรัฐบาล</li> </ul>	10	-	ใช้เกณฑ์ของกรมส่งเสริมการเกษตร		
<b>1.4 การจัดทำสารสนเทศต้นทุนการผลิตภาคเกษตรจำนวน 8 ชนิด</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>แผนการปฏิรูปประเทศ</li> <li>ประเด็นเกษตรสร้างมูลค่า</li> </ul>	15	-	จัดทำแผนปฏิบัติงาน คู่มือการสำรวจ และสำรวจข้อมูลภาคสนาม	วิเคราะห์ ประมวลผลข้อมูล และนำเสนอคณะกรรมการสารสนเทศการเกษตร	เสนอผู้บริหารเห็นชอบและเผยแพร่ข้อมูล 1) ต้นทุนผันแปร 2) ต้นทุนคงที่ 3) ต้นทุนรวม (บาท/ไร่) และ 4) ต้นทุนต่อหน่วย (บาท/หน่วย) ผ่าน application / website
<b>1.5 ความสำเร็จของการติดตามประเมินผลโครงการสำคัญตามนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>นโยบายรัฐบาล</li> </ul>	15	100 (9 เรื่อง)	ร้อยละ 80 (9 เรื่อง)	ร้อยละ 90 (9 เรื่อง)	ร้อยละ 100 (9 เรื่อง)
<b>2. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) (ร้อยละ 30)</b>						
<b>2.1 การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>นโยบายรัฐบาล</li> </ul>	15		มีรายชื่อชุดข้อมูลที่สัมพันธ์กับกระบวนการทำงานตามภารกิจที่เลือก	ชุดข้อมูลมีคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ที่สอดคล้องตามมาตรฐานที่ สพร. กำหนด (14 รายการ) ทุกชุดข้อมูลในกระบวนการทำงาน	มีระบบบัญชีข้อมูลและจัดทำข้อมูลเปิด ที่ถูกจัดในหมวดหมู่สาธารณะ อย่างน้อยร้อยละ 50 ของชุดข้อมูล
<b>2.2 การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มติ ครม.</li> </ul>	15	363.78 คะแนน	325.00 คะแนน	363.78 คะแนน	392.88 คะแนน (ปี 63+8%)

**ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ปี 2564 ของ สำนัก/ศูนย์/กอง/สศท.1-12/หน่วยงานชั้นตรง**

ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วย นับ	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน รอบ 6 เดือน					เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน รอบ 12 เดือน				
				1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2. แผนการพัฒนา/ มาตรการทางการ เกษตร/ ข้อเสนอเชิง นโยบาย/รายงาน วิเคราะห์สถานการณ์ ด้านการเกษตร ได้รับ ความเห็นชอบให้ นำไปใช้ประโยชน์	กนผ.	20	เรื่อง	1	-	2	-	3	3	-	4	-	5
	กศป.	20	เรื่อง	0	-	1	-	2	1	-	2	-	3
	ศกช.	15	เรื่อง	0	-	1	-	2	1	-	2	-	3
	สวศ.	15	เรื่อง	1	-	2	-	3	2	-	3	-	4
	สศท.ละ 1 เรื่อง)	10	เรื่อง	0	-	-	-	1	0	-	1	-	2
3. จำนวนนวัตกรรม ที่นำมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ทุก สำนัก	10	เรื่อง	ไม่ประเมินผลรอบ 6 เดือน					0	-	-	-	1
4 จำนวนผลงาน วิชาการที่ได้รับ รางวัล/นำเสนอเวที สาธารณะ/ตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการใน ระดับประเทศ/สากล	สวศ.	10	เรื่อง	0	-	นำเสนอเพื่อ ตีพิมพ์/นำ เสนอเวที ระดับ ประเทศ /สากล	-	1	1	-	2	-	3
	กนผ./ กศป./ ศปผ./ ศกช.	15 15 20 10	เรื่อง	0	-		-	1	0	-	1	-	2
	สศท. ละ 1 เรื่อง)	10	เรื่อง	0	-		-	1	0	-	1	-	2
	สวศ.	15	เรื่อง	0	-		-	1	2	-	3	-	4
5. จำนวน ผลงานวิจัยที่ ดำเนินการแล้วเสร็จ และได้รับความ เห็นชอบให้นำไปใช้ ประโยชน์	สวศ.	15	เรื่อง	0	-	ข้อเสนอ งานวิจัยที่ จะนำไปใช้ ประโยชน์	-	1	0	-	1	-	2
	สศท.1 - 12 (Joint KPIs)	5	เรื่อง	0	-		-	1	0	-	1	-	2
	สศท. ละ 1 เรื่อง	5	เรื่อง	0	-		-	1	0	-	-	-	1

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยงาน	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วย นับ	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน รอบ 6 เดือน					เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน รอบ 12 เดือน				
				1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
6. ระดับความสำเร็จของการรายงานภาวะเศรษฐกิจการเกษตรระดับจังหวัด (สศท. 1-12) (Joint KPIs)	สศท. 1-12 (Joint KPIs)	10	ร้อยละ	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100 และนำเสนอ จังหวัด	ร้อยละ 100 และนำเสนอ อ.พ.ก. จังหวัด ที่รับผิดชอบ/คณะกรรมการด้านการเกษตรระดับจังหวัด/คณะกรรมการระดับจังหวัด อื่นๆ ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/จังหวัด	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100 และนำเสนอ จังหวัด	ร้อยละ 100 และนำเสนอ อ.พ.ก. จังหวัด ที่รับผิดชอบ/คณะกรรมการด้านการเกษตรระดับจังหวัด/คณะกรรมการระดับจังหวัด อื่นๆ ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/จังหวัด	ร้อยละ 100 และนำเสนอ อ.พ.ก. จังหวัด ที่รับผิดชอบ/คณะกรรมการด้านการเกษตรระดับจังหวัด/คณะกรรมการระดับจังหวัด อื่นๆ ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง/จังหวัด

**ด้านการประเมินคุณภาพ**

7 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ทุกสำนัก	5	ร้อยละ	ร้อยละ 70	-	ร้อยละ 80	-	ร้อยละ 90	ร้อยละ 70	-	ร้อยละ 80	-	ร้อยละ 90
------------------------------------	----------	---	--------	-----------	---	-----------	---	-----------	-----------	---	-----------	---	-----------

**ด้านการประเมินประสิทธิภาพ**

8. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณปี 2564 ของ สำนัก/ศูนย์/กอง/สศท.1-12/หน่วยงานชั้นตรง	งบดำเนินงาน (ทุกสำนัก)	8/10 (มีงบลงทุน/ไม่มีงบลงทุน)	ร้อยละ	ร้อยละ 32	-	ร้อยละ 43	-	ร้อยละ 54	ร้อยละ 88	-	ร้อยละ 94	-	ร้อยละ 100
	งบลงทุน (สลก./กนผ./สวศ./ศสส./สศท.4/8/12)	2	ร้อยละ	ร่าง TOR แล้วเสร็จ	-	ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	-	ลงนามในสัญญาภายใน 31 มี.ค.64	ร้อยละ 88	-	ร้อยละ 94	-	ร้อยละ 100

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยงาน	น้ำหนัก ร้อยละ	หน่วย นับ	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน รอบ 6 เดือน					เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน รอบ 12 เดือน				
				1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
9. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานลดคัดแยกขยะมูลฝอย (Joint KPIs)	ทุกสำนัก	5		ตามเกณฑ์ที่กรมควบคุมมลพิษกำหนด									
ด้านการพัฒนาองค์กร													
10. จำนวนครั้งในการจัดประชุมภายในหน่วยงาน	ทุกสำนัก	3	ครั้ง	4		5		6	8		10		12
11. ร้อยละความผูกพันของบุคลากร ต่อองค์กรตามแผน ผาสขผูกพันฯ (Joint KPIs )	ทุกสำนัก	3	ร้อยละ	ร้อยละ 78	-	ร้อยละ 82	--	ร้อยละ 86	ร้อยละ 78	-	ร้อยละ 82	-	ร้อยละ 86
12. Happiness KPI for OAE (กิจกรรมของ สำนัก/ศูนย์/กอง)	ทุกสำนัก	4	ครั้ง	0	-	1	-	2	0	-	1	-	2
13 ร้อยละความสำเร็จของการติดตามผลการดำเนินงานของ สำนัก/ศูนย์/กอง/ สศท. 1-12/ หน่วยงานขึ้นตรง	ทุกสำนัก	5	ร้อยละ	ดำเนินการได้ตามแผน ร้อยละ 80	ดำเนินการได้ตามแผน ร้อยละ 90	ดำเนินการได้ตามแผน ร้อยละ 100	ดำเนินการได้ตามแผน ร้อยละ 100 และส่งผลการปฏิบัติงานก่อนเวลาที่กำหนดตามแผนฯ ร้อยละ 50	ดำเนินการได้ตามแผน ร้อยละ 100 และส่งผลการปฏิบัติงานก่อนเวลาที่กำหนดตามแผนฯ ร้อยละ 100	ดำเนินการได้ตามแผน ร้อยละ 80	ดำเนินการได้ตามแผน ร้อยละ 90	ดำเนินการได้ตามแผน ร้อยละ 100	ดำเนินการได้ตามแผน ร้อยละ 100 และส่งผลการปฏิบัติงานก่อนเวลาที่กำหนดตามแผนฯ ร้อยละ 50	ดำเนินการได้ตามแผน ร้อยละ 100 และส่งผลการปฏิบัติงานก่อนเวลาที่กำหนดตามแผนฯ ร้อยละ 100
รวม		100											

# กรอบการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือนของ รองเลขาธิการ ปี 2564

รอบการประเมิน 1/64		รอบการประเมิน 2/64	
ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
1. ผลการประเมิน ส่วนราชการตาม มาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพฯ ปี 64 ของ สศก. รอบ 6 เดือน (ณ วันที่ 31 มี.ค. 64)	70%	1. ผลการประเมิน ส่วนราชการตาม มาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพฯ ปี 64 ของ สศก. รอบ 12 เดือน (ณ วันที่ 30 ก.ย. 64)	70%
2. ผลการเบิกจ่าย งบประมาณภาพรวม ของ สศก. ปี 64 (ณ วันที่ 31 มี.ค. 64)	10%	2. ผลการเบิกจ่าย งบประมาณภาพรวม ของ สศก. ปี 64 (ณ วันที่ 30 ก.ย. 64)	10%
3. ค่าเฉลี่ยผลการ ดำเนินงานตาม คำรับรองฯ รอบ 6 เดือน ของสำนัก/ศูนย์/กอง ที่กำกับ (ณ วันที่ 31 มี.ค. 64)	20%	3. ค่าเฉลี่ยผลการ ดำเนินงานตาม คำรับรองฯ รอบ 12 เดือน ของสำนัก/ศูนย์/กอง ที่กำกับ (ณ วันที่ 30 ก.ย. 64)	20%

- ตัวอย่างแบบประเมินฯ ของรองเลขาธิการ -

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

รอบการประเมิน  รอบที่ ๑  รอบ ๒

ผู้รับการประเมิน รองเลขาธิการ

ชื่อผู้บังคับบัญชา เลขาธิการ

ลงนาม .....

ลงนาม .....

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (กxขx๒๐)
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑. ผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการ ปรับปรุงประสิทธิภาพฯ สศก. ปี ๖๓ รอบ ๖ เดือน (ณ วันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๓)	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐		๗๐%	
๒. ร้อยละผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ภาพรวมของ สศก. ปี ๖๓ (ณ วันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๓)	๓๐	๓๕	๔๐	๔๕	๕๐		๑๐%	
๓. ค่าเฉลี่ยผลการดำเนินงานตามคำรับรองฯ รอบ ๖ เดือน (ณ วันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๕๖๓) ของสำนัก/กอง/สศท. ที่กำกับ	๑	๒	๓	๔	๕		๒๐%	
รวม							๑๐๐%	

## กรอบการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือนของ ผอ. สำนัก/ศูนย์/กอง/ สศท./หน่วยงานขึ้นตรง

รอบการประเมิน 1/64		รอบการประเมิน 2/64	
ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
<b>1. ผลการดำเนินงานตาม คำรับรองฯ รอบ 6 เดือน (ณ วันที่ 31 มี.ค. 64)</b>	<b>80%</b>	<b>1. ผลการดำเนินงานตาม คำรับรองฯ รอบ12 เดือน (ณ วันที่ 30 ก.ย. 64)</b>	<b>80%</b>
<b>2. ผลการประเมินตัวชี้วัด ภารกิจสำคัญอื่น (หารือกับ ลรท./รทท. ที่กำกับ)</b>	<b>20%</b>	<b>2. ผลการประเมินตัวชี้วัด ภารกิจสำคัญอื่น (หารือกับ ลรท./รทท. ที่กำกับ)</b>	<b>20%</b>

- ตัวอย่างแบบประเมินฯ ของ ผอ. สำนัก/กอง -

แบบกำหนดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

รอบการประเมิน  / รอบที่  ๑  รอบ ๒

ผู้รับการประเมิน ผู้อำนวยการ สำนัก/ศูนย์/กอง/สศท./ลทท./หัวหน้า กคน./กพร. ลงนาม .....

ชื่อผู้บังคับบัญชา เลขที่การ/รองเลขที่การ ที่กำกับดูแล ลงนาม .....

ตัวชี้วัดผลงาน	คะแนนตามระดับเป้าหมาย					คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข)	รวมคะแนน (กxขx๑๐)
	๑	๒	๓	๔	๕			
๑. ผลการดำเนินงานตามคำรับรองฯ ของ สำนัก/กอง รอบ ๖ เดือน (ณ วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓) *	๑	๒	๓	๔	๕		๘๐%	
๒. ผลการประเมินตัวชี้วัดภารกิจสำคัญอื่น (ผอ. สำนัก/ศูนย์/กอง/สศท./ลทท./หัวหน้า กคน./กพร. หารือกับ เลขที่การ/รองเลขที่การ ที่กำกับใน การกำหนด ตัวชี้วัด/เป้าหมาย)							๒๐%	
รวม							๑๐๐%	



## แผนปฏิบัติงานการพัฒนางานของ สศก. ปี 2564

1.	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ													ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	ต.ค. 64		
	<b>การประเมินผลการปฏิบัติราชการ</b>															
	<b>1.1 ตัวชี้วัดตามมาตรการฯ ปี 2564</b>															
	- จัดทำรายงานละเอียดตัวชี้วัดฯ/เจรจา															กพร./สำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้อง
	- ส่งรายละเอียดตัวชี้วัดฯ ให้ กระทรวงฯ/สำนักงาน ก.พ.ร.															กพร.
	- ส่งรายงานผล รอบ 6 เดือน/12 เดือน ให้ กพร.															สำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้อง
	- ส่งรายงานผล รอบ 6 เดือน/ 12 เดือน ให้ กระทรวงฯ															กพร.
	<b>1.2 ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ปี 2564</b>															
	- จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดฯ															กพร./สำนัก/กอง ที่ เกี่ยวข้อง
	- พิจารณารายละเอียดตัวชี้วัดฯ															คณะกรรมการฯ กพร.
	- เสนอ ลธก. เห็นชอบตัวชี้วัดฯ															กพร.
	- ชี้แจง/สื่อสาร ตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ															กพร.
	- ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ															ผู้บริหาร/กพร.
	- ส่งรายงานผล รอบ 6 เดือน/12 เดือน ให้ กพร.															สำนัก/กอง
	- พิจารณาผล รอบ 6 เดือน/12 เดือน															คณะกรรมการฯ กพร.
	- ส่งผลคะแนนตามคำรับรองฯ ให้ รทก./สำนัก/กอง และ สกจ. สลก. ใช้เลื่อนเงินเดือนรอบ 1/รอบ 2															กพร.
	<b>2. การประเมินผู้บริหาร (ลธก) (ตามข้อสั่งการ นรม.)</b>															
	<b>2.1 การประเมิน ลธก. ตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี</b>															
	- แจงรายชื่อผู้ใต้บังคับบัญชาให้ สำนักงาน ก.พ.ร. รอบ 1/รอบ 2															กพร.
	- ผู้ใต้บังคับบัญชาตอบแบบสำรวจความคิดเห็นต่อ ลธก. ผ่านระบบออนไลน์ รอบ 1/รอบ 2															รทก./ผอ./พชช.
	- จัดทำข้อมูลและประเมินตนเอง (Self Assessment) ผ่านระบบออนไลน์ รอบ 1/รอบ 2															กพร./สำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้อง
	<b>2.2 ประเมิน ลธก. เลื่อนขั้นเงินเดือน</b>															
	- จัดส่งแบบคำรับรองการปฏิบัติราชการรายบุคคลให้ สกจ. สลก. รอบ 1/รอบ 2															กพร.
	- สรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ให้ สกจ. สลก. รอบ 1/รอบ															กพร.

3.	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ														ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64	ก.ย. 64	ต.ค. 64			
	<b>การปรับโครงสร้างองค์กร ของ สศก.</b>																กพร./สำนัก/กอง
	- จัดทำข้อมูลประกอบการปรับโครงสร้าง ของ สศก. ตามแนวทาง สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด																กพร.
	- ส่งข้อมูลประกอบการปรับโครงสร้าง ของ สศก. ให้ กระทรวงฯ																
4.	<b>การพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ PMQA</b>																
	- รายงานผลตามแผนฯ ปี 63 /ทำแผนพัฒนาองค์กร ปี 2564 รายนาม หมวด 1 - 6																คณะกรรมการ/หัวหน้าทีม (ผชช.)
	- พิจารณาแผนพัฒนาองค์กร ปี 2564 รายนาม หมวด 1 - 6																คณะกรรมการฯ
	- จัดส่งรายงานผลตามแผนฯ ปี 64 รอบ 6 เดือน																คณะกรรมการ/หัวหน้าทีม (ผชช.)
	- สรุปรายงานผลตามแผนฯ ปี 64 รอบ 6 เดือน																กพร.
	- จัดทำข้อมูลและการประเมินสถานการณ์เป็นระบบราชการ 4.0 ของ สศก. (PMQA 4.0)																คณะกรรมการฯ
	- ส่งข้อมูลสมัครรับรางวัล การเป็นระบบราชการ 4.0 ของ สศก. (PMQA 4.0)																กพร.
	- รับทราบผล รอบ 1																กพร.
	- จัดทำข้อมูลประเมินฯ ส่งรอบ 2 (กรณี ผ่านรอบ 1 ได้ 400 คะแนนขึ้นไป)																คณะกรรมการฯ
5.	<b>การกำกับดูแลตนเองที่ดี (การควบคุมภายใน ฯลฯ)</b>																
	- ส่งรายงานผลการควบคุมภายใน ปี 63 และทำแผนปี 64																สำนัก/กอง
	- พิจารณารายงานผล ปี 63 รอบ 12 เดือน และแผนปี 64																คณะกรรมการฯ ควบคุมภายใน
	- จัดส่งรายงานผล ปี 63 รอบ 12 เดือน และแผนฯ ปี 64 ให้ กระทรวงฯ																กพร.
	- ส่งรายงานผลฯ ปี 64 รอบ 6 เดือน ให้ กพร.																สำนัก/กอง
	- ส่งรายงานผลฯ ปี 64 รอบ 6 เดือน ให้ กระทรวงฯ																กพร.
	- ติดตามรายงานผลฯ ปี 64 รอบ 12 เดือน และจัดทำแผน ปี 65																กพร.